

Äntligen har jag insett fördelarna med alternerande återkorsning!

I kärvt ekonomiskt läge för grisproduktionen gäller det att göra allt för att sänka kostnaderna. Men att minska på kostnaderna i framförallt smågrisproduktionen kan vara farligt om man inte tänker sig för. En kostnad som kan påverka ekonomin i smågrisproduktionen är rekryteringen. Alternerande återkorsning är en rekryteringsform som både kan minska kostnaderna och höja produktionen.

rekrytering

Jag har själv varit motståndare till denna rekryteringsform under många år. Men jag har haft förmånen att få jobba med det nu under en tid och lärt känna systemet. Nu får jag säga att jag ångrar att jag inte har tagit detta till mig tidigare (det går tydligen att lära gamla hundar att sitta)!

Modersuggans helhet

Vad är då fördelen med att rekrytera egna gyltor efter besättningens suggor. Jo, man har möjligheten att plocka ut dom bästa suggor i besättningen som moderdjur till den interna rekryteringen. Jag har gjort så att ett par dagar innan vi ska avvänja en grupp, så har jag gått runt och tittat på intressanta suggmödrar. Detta för att bestämma ur vilka kullar jag ska ta ut rekryteringsdjur denna gång.

Då har jag tittat på hur många grisar suggan har i kullen, storlek och jämnhet på hennes grisar. En kull med stora och jämna grisar är ett bevis på bra mjölkproduktion och modersegenskaper. Jag tittar på hur suggan är själv i t ex hull och hennes ben- och klövställning och om det är några andra defekter. Vidare eventuella tidigare missbildningar i någon kull.

Jag har lagt ner lite tid på detta för att kunna plocka ut bra suggor som rekryteringsmödrar. För att därmed få bra rekryteringsdjur. Denna procedur har ofta gått fort. Det har inte tagit mer än ca en timme per grupp för att kunna plocka ut det antalet suggmödrar som behövs. Under denna tid har jag även varit inne i datorn och där tittat på avelsvärde.

För er som inte vet vad det är, så är det en möjlighet att via Internet kunna få avelsvärde på våra hybrider.

Gallra hårt

Den stora fördelen med ett avelsvärde på blivande suggmödrar, som jag ser det, är att jag har koll på hur modern är till de rekryteringsdjur som vi tar fram.

Då vi vet att inte alla rekryteringsdjur blir mödrar, tar vi fram ett lite överskott. Då

har vi möjlighet att göra första sorteringen när djuren kommit upp till ca 30 kg i samband med att vi tar in dom i rekryteringsavdelningen.

Vi gör ytterligare en sortering till innan vaccinationen med parvo. Då tittar vi extra på respektive djurs benställning och annat som kan vara negativt, t ex juver och spenar, för en sugga med diande grisar.

De gyltor som blir bortsorterade går till slakt. En gylta som är slaktmogen har då kostat oss ca 200 kronor mer än ett slaktsvin. Det är definitivt lättare att sortera bort en gylta till dom pengarna än en som står i nära 1 000 kr mer än en slaktgris.

Att kunna sortera ibland rekryteringsdjuren, oavsett tidpunkt, är bra för framtida kvalitet på moderdjuren. Vidare att det finns tillräckligt med rekryteringsdjur just för denna åtgärd.

Tänk på att försöka få bra moderdjur som mjölkar bra, som har bra ben, är lugna och harmoniska. Dessa producerar i regel bra och jämna smågrisar.

Stäng besättningen

Det tar lång tid att bygga upp en bra smågrisproducerande besättning. Har du alternerad återkorsning som rekryteringsmodell så har du större egen möjlighet att påverka kvalitén på moderdjuren, än om du köper in rekryteringen. Mjölkkobesättningarna köper ytterst sällan in några kvigor!

En annan fördel med egen rekrytering är att du sluter/stänger din besättning. Då är risken betydligt mindre att du drabbas av smittspridning bl a via djurtransportbilar. Vill du sluta/stänga din besättning helt och är integrerad kan du även ta fram dina galtar. De ska ju "bara" vara konsulter då vi seminarer så mycket som vi gör.

Nu får jag väl avelsbesättningarna att gnissla tänder. Jag påstår inte att det blir sämre resultat om man köper in sina rekryteringsdjur. Men jag kan slippa få dåliga djur.

Jag menar att om man tar fram sina rekryteringsdjur själv så har man en egenkontroll över djuren.

Nu vet jag att det är avelsuppfödare som menar att man tappar i avelsframsteg om man har alternerande återkorsning. Men eftersom vi seminarer våra suggor så får vi avelsframstegen genom galtsperman. Avels- och rekryteringsbesättningar behåller själv de allra bästa djuren. Så något större tapp blir det inte.

Det är viktigt för varje företag att se över sina kostnader och försöka minska dessa där det är möjligt. Alternerande återkorsning kan vara en del.

Påverka

Tänk på att ingen kommer att ha råd till att vara solidariska i framtiden. Du måste tänka på ditt företags bästa för att ha råd att finnas kvar.



Rådgivaren i stallet

PigEk

Conny Larsson
0142-760 07, 070-238 38 92
pigeek.konsult@home.se

Det är svårt för den enskilde producenten att påverka grispriset, antingen det är smågrisar eller slaktgrisar. Däremot kan du i stor utsträckning påverka kostnaderna.

Tänk dig att du ska köpa fodermedel eller annat och du alltid har handlat av samma aktör på marknaden. Ta ett par minuter i anspråk att ringa runt och fråga även andra aktörer. Därefter vet du var du får bästa pris.

Det är samma sak om du har varit trogen och lämnat grisarna till samma slakteri. När det är tid att skriva om kontrakten sätt dig ner och ring runt till fler slakterier. Kanske får du bättre avtal på annat slakteri.

Några telefonsamtal vid sälj eller köptillfällen kan förändra din ekonomi till det bättre.

Conny Larsson

Rådgivning med praktisk tillämpning

Conny Larsson har startat ett konsultföretag, PigEk, där hans affärsidé är att inte enbart ge teoretiska och praktiska råd, utan även införa de råd han ger i praktiken, på plats i stallarna. Om kunden anser det lämpligt, kan Conny jobba praktiskt en tid i besättningen för att arbeta in de nya rutinerna.

kommentar

Conny utnyttjar sina många års erfarenheter som bl a förman i stora grisbesättningar. Han har jobbat i olika besättningar med upp till 1 100 suggor integrerat. Att han är en uppskattad rådgivare nu som egen företagare, visas bl a att han som de första kunderna fått sina "gamla" besättningar, där han jobbat som förman för några år sedan!

Nils Andersson, här på GRIS, som också har ett förflutet som förman på stora gris-

Gris nr 9 2004

besättningar, bl a Videlund och Skenäs. Han är gammal kompis med Conny som arbetsledare och har lockat Conny att även delge läsarna av GRIS sina praktiska erfarenheter i artiklar framöver.

En framgångsrik affärsidé

Jag känner en amerikansk företagskonsult från IT-branschen, som just arbetar enligt Connys modell, men i lite större skala. Även han ger råd, drar upp strategier och inför planerna i praktiken. Större företag som vill rationalisera, eller är i kris, anlitar honom. Men även friska företag köper hans tjänster, när man vill öka lönsamheten. Själv hoppar han in som vd, en kompis kan t ex ta ekonomifunktionen och en annan t ex marknadsfunktionen och så ser man över alla delar av företagen, innan han lämnar tillbaka ledningen för företaget till ägarna. Tack vare erfarenheterna från många liknande företag i branschen, blev de mycket framgångsrika och har jobbat över hela världen.

Vi blir lätt hemmablinda, men genom att låna nya ögon under en tid, som ser annorlunda på företaget, blir det lättare att finna nya vägar. Man får också en kvalificerad part att diskutera med.

Men, som min amerikanske vän säger, ofta anlitas vi därför att företagsledningen och styrelsen inte har tillräckligt med kurage för att förändra och lägga om kursen. Det är lättare om man kommer utifrån.

Lars-Gunnar Lannhård



DOSMATIC
som doserar det mesta av t ex
näring-vitaminer-medicin
och desinfektionsmedel.
Service & reservdelar





Varalöv 262 96 ÄNGELHOLM
Tel:0431-222 90 Fax:0431-222 70



Stallfläktar
Motorer 1-fas och 3-fas
Multi-Wing fläktpropellrar
och fläktblad.
Kundanpassad
tillverkning.
Snabba leveranser!





SYSTEM AB • 262 96 ÄNGELHOLM
www.lantbruksnet.se/animek
Tel 0431-220 10
Fax 0431-222 78

Avancerade InredningsSystem för flexibla lösningar



- ✓ Nyttänkande
- ✓ Flexibilitet
- ✓ Ultrahöghållfast rostfritt stål och plast
- ✓ Korrosionsbeständighet
- ✓ Låg vikt
- ✓ Lägre underhåll
- ✓ Enklare rengöring
- ✓ Lång livslängd – låg kostnad
- ✓ Reparera eller bygg nytt

Håkan 0586-470 18, hakan.roos@outokumpu.com
Raimo 0586-47729, raimo.rantanen@outokumpu.com
Åke 0708-32 68 22

Weda hygiensäkra blötutfodringar

Gör som Råbelöf, välj Weda blötutfodring med BW+!
Fråga oss varför BW+, det kostar inget!



☛ Weda blötutfodring för stora och små anläggningar

☛ För både suggor, smågrisar och slaktsvin



Välj Råbelöfs-boxen du också!

☛ Ekonomisk enhetsbox med golvvärme hos smågrisarna

☛ Reglerbara värmelampor som höjs och sänks centralt



Bygg om din befintliga anläggning till Wedas vattenersättningssystem BW+ för din egen ekonomi!

- Minimerar aminosyraförlusten
- Klarar långa foderslingor utan spillvatten
- Befintliga system behålls
- 100 g väggceller doserar exakt



Oskarström 035-18 19 60
Vejbystand 0431-241 24
Gotland 0498-48 12 62
Enköping 0171-910 37
Trönödal 0270-360 33
infomatic@infomatic.se

SVENSKA FODERAUTOMATIK AB